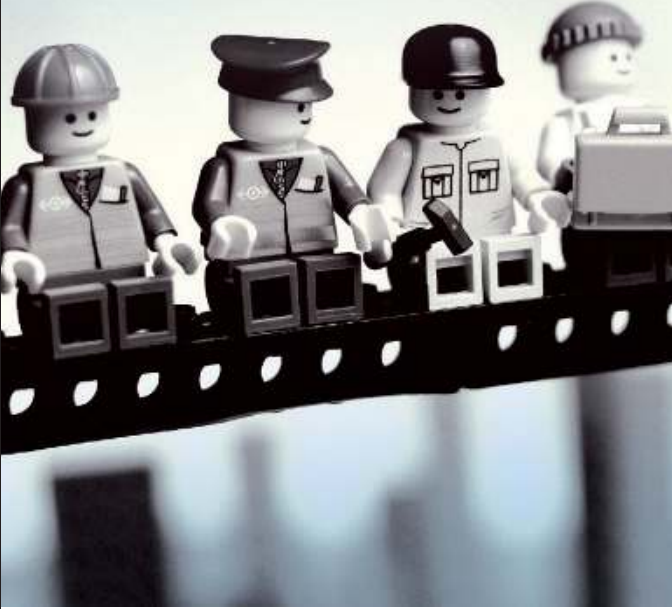




**Assopadana**  
CLAAI



**Cresci con noi!**  
Assopadana CLAAI, la più giovane organizzazione bresciana dell'artigianato.

Via Lecco, 5 - BRESCIA - Tel. 030.349162  
www.assopadana.com

# ASSOPADANA INNOVAZIONE NEL MONDO ARTIGIANO

## L'intervista

■ I mestieri dell'artigianato rappresentano un grandissimo patrimonio culturale, un sapere che non può andare disperso: «L'artigianato è un'arte millenaria. L'artigianato è la storia dei nostri territori, è un lavoro che ha contribuito nei secoli a formare la nostra identità», sottolineano in Assopadana.

**Gli strumenti.** «Nonostante gli stravolgimenti che le nuove tecnologie hanno apportato nel mondo manifatturiero, le innovazioni non sono da intendere come sostitute della tradizione, bensì come strumenti utili e necessari a perseguire un'evoluzione sempre più attenta e vicina al prodotto, soprattutto in quei settori più antichi dell'artigianato d'eccellenza - riflette Mariano Mussio, presidente di Assopadana - D'altronde, la tradizione consiste proprio in questo, in una serie di innova-



Presidente. Mariano Mussio

zioni che col passare del tempo convergono a creare un sapere fare ampio e consolidato.

Essendo i veri depositari della cultura, i mestieri d'arte sono in grado di trasmettere sensazioni e significati profondi.

In questa modernità che tutto tende a far diventare astratto ciò che ci circonda, i prodotti artigianali rivivono di nuovo fascino in quanto

massima espressione estetica della materia e della creatività».

**Sapere e saper fare.** «Siamo fermamente convinti che sapere e saper fare con criterio e passione rappresentino i valori fondamentali dell'artigianato, il cui futuro è indissolubilmente legato a quello dei mestieri manuali.

Capire qual è la differenza tra artista e artigiano è impossibile, una figura supporta l'altra.

Si tratta di una missione, quella dell'artigiano, non semplice che richiede un forte impegno, soprattutto nei nostri territori dove il sostegno politico a livello nazionale è assai carente.

Ma ultimamente stiamo assistendo a un nuovo interpretazione dei mestieri e a una nuova attenzione nei loro confronti.

Perfino i maestri più tradizionalisti stanno iniziando a prendere confidenza con le nuove tecnologie e questo approccio sta dando origine a

soluzioni sorprendentemente innovative.

Siamo sicuri che i nuovi strumenti a disposizione porteranno maggiore visibilità e crescita economica in questo particolare settore».

**La politica.** «Dal punto di vista politico - continua Mussio - purtroppo i nostri legislatori e politici riescono con difficoltà a comprendere la natura specificamente unica dei mestieri dell'artigianato e finché non saranno chiare a tutti le potenzialità del settore, purtroppo non verrà fatto abbastanza per preservare questi mestieri, spesso addirittura a rischio d'estinzione per mancanza di ricambio generazionale, per un sistema fiscale che non agevola la piccola impresa e per una politica che non ha mai all'ordine del giorno un disegno di investimento lungimirante su questo settore».

**L'impegno.** «Sarebbe utile che le istituzioni lavorassero in concerto con gli enti locali e con le realtà vocate all'artigianato per trasmettere al pubblico l'importanza e la bellezza di questi mestieri, per coinvolgere e far innamorare soprattutto i giovani - conclude il presidente Mariano Mussio - Sarebbe necessario un riconoscimento ufficiale più specifico del settore dell'artigianato, spesso confuso a livello normativo con professioni che non hanno nulla a che fare con lo stesso». //

## Lavoratori con disabilità un aiuto all'inserimento

### Lo strumento

■ Uno strumento concreto che accompagni le imprese e le organizzazioni nell'inserimento delle persone con disabilità nel mondo del lavoro.

**L'opportunità.** Questo l'obiettivo della Prassi di Riferimento UNI/PdR 159:2024, "Lavoro inclusivo delle persone con disabilità" redatta da UNI, Ente italiano di normazione, e promossa da Regione Lombardia e Unioncamere Lombardia, nell'ambito dell'Accordo per la competitività tra Regione e Sistema camerale lombardo.

**La sfida.** L'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro rappresenta oggi

una delle grandi sfide socio-culturali della società.

In una popolazione di circa 3 milioni di persone con gravi limitazioni, solo il 32,5% (nella fascia d'età 15-64 anni) risulta occupata contro il 58,9% delle persone senza limitazioni; molto alta la percentuale (20%) di disabili in cerca di occupazione, sensibilmente superiore a quella della popolazione senza forme di disabilità (11,3%).

**In Lombardia.** La prassi, realizzata con il supporto di un team di esperti e promossa da Regione Lombardia e Unioncamere Lombardia, mira a supportare le imprese, attraverso una formazione adeguata rivolta a tutto il personale, nel percorso di inclusione delle persone con disabilità all'interno dei luoghi di lavoro.



L'obiettivo è infatti considerare la cultura dell'inclusione non un vezzo etico, bensì un reale valore aggiunto per tutte le organizzazioni, dal punto di vista della valorizzazione delle competenze e delle diversità del singolo, in grado offrire un miglioramento della produttività generale.

**L'incentivo.** Per le imprese che vogliono intraprendere questo percorso è previsto anche un incentivo economico, grazie a un bando uscito nel mese

di aprile. Le imprese che aderiranno, beneficeranno di un supporto finanziario per mettere in pratica le indicazioni descritte nella Prassi di Riferimento all'interno della propria organizzazione, agendo sugli elementi ritenuti indispensabili.

Tra questi: l'adeguatezza delle postazioni di lavoro, l'assenza di barriere architettoniche, senso-percettive e digitali e la collaborazione con gli Enti territoriali per l'inserimento lavorativo.

Ancora, la gestione flessibile dell'orario e dei ritmi di lavoro, la presenza nell'organizzazione di un piano strategico di inclusione, la definizione di momenti di condivisione e la presenza di figure specializzate come il Disability Manager o il Diversity Manager.

Pensata poi una check-list di controllo per verificare la corretta applicazione di tutte le procedure. Particolare rilievo viene infine dato alla specifica formazione del personale. //



**METALLICA GARZETTI**

CENTRO LAVORAZIONE LAMIERE  
UNI EN ISO 9001:2015 - EN 1090

50 ANNI  
GARZETTI 1965-2015

- TAGLIO LASER e PLASMA
- PIEGATURA e CALANDRATURA
- CARPENTERIA METALLICA

Lavorazione metalli  
S235 - S275 - S355 - S700  
ASTM A516 - ANTIUSURA - CORTEN  
ACCIAIO INOX - ALLUMINIO

Castelcovati (Bs) - Via Cizzago 16/C  
Tel. 030.7188525 - Fax 030. 7080807  
E-mail: info@metallicagarzetti.com

Carpenteria Meccanica dal 1853



**Mecc Broter**  
di Brodini & C. s.n.c.

RINA  
CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM  
ISO 9001

ANNIVERSARIO  
170 ANNI  
1853-2023

- Taglio laser
- Studio e elaborazione di progetti
- Lavorazioni meccaniche di precisione
- Controlli tridimensionali
- Lavorazioni di carpenteria
- Costruzione di attrezzature di carpenteria



Azzano Mella (BS) Via dell'Industria, 1  
Tel. 030 9747383 - Fax 030 9749654

info@meccbroter.it  
www.meccbroter.com